ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ ĐĂK PÉK	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: /BC-UBND	*Đăk Pék, ngày tháng năm 2026*

BÁO CÁO
Đánh giá tình hình triển khai thực hiện Luật Hòa giải ở cơ sở trên địa bàn xã Đăk Pék năm 2026

Căn cứ Luật Hòa giải ở cơ sở; Nghị định số 15/2014/NĐ-CP ngày 07/02/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Hòa giải ở cơ sở;

Thực hiện Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 22/02/2026 của UBND xã Đăk Pék về triển khai công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; chuẩn tiếp cận pháp luật và hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp nhỏ và vừa năm 2026 trên địa bàn xã Đăk Pék,

Ủy ban nhân dân xã Đăk Pék báo cáo đánh giá tình hình triển khai thực hiện Luật Hòa giải ở cơ sở trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC TRONG TRIỂN KHAI LUẬT HÒA GIẢI Ở CƠ SỞ

1. Công tác xây dựng, ban hành văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện

- Sau khi Luật Hòa giải ở cơ sở có hiệu lực thi hành, UBND xã đã chủ động chỉ đạo quán triệt, triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, thôn; đưa nhiệm vụ hòa giải ở cơ sở vào kế hoạch công tác hằng năm của xã. Năm 2026, UBND xã ban hành Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 22/02/2026 về triển khai công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; chuẩn tiếp cận pháp luật và hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn xã, trong đó xác định rõ nhiệm vụ, cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp, thời gian thực hiện đối với công tác hòa giải ở cơ sở.

- Chủ động rà soát, kiện toàn Tổ hòa giải, hòa giải viên ở các thôn theo đúng quy định. Ngày 15/10/2026, Chủ tịch UBND xã ban hành Quyết định số 816/QĐ-UBND về việc cho thôi làm hòa giải viên; công nhận, kiện toàn Tổ hòa giải, hòa giải viên và quy định số lượng hòa giải viên trên địa bàn xã Đăk Pék, bảo đảm mỗi thôn có một Tổ hòa giải đủ số lượng, thành phần theo quy định.

- UBND xã phối hợp với Ủy ban MTTQ Việt Nam xã hướng dẫn các thôn triển khai thực hiện công tác hòa giải ở cơ sở; kịp thời phát hiện, giải quyết các mâu thuẫn, tranh chấp ngay từ thôn, không để phát sinh vụ việc phức tạp, góp phần giữ gìn đoàn kết trong cộng đồng dân cư, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và xây dựng đời sống văn hóa tại các thôn.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến Luật Hòa giải ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn thi hành

- UBND xã tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định pháp luật về hòa giải ở cơ sở thông qua các hoạt động phổ biến, giáo dục pháp luật, hưởng ứng Ngày Pháp luật Việt Nam hằng năm và lồng ghép trong các buổi giao ban, sinh hoạt thôn; cung

cấp các văn bản pháp luật liên quan để hòa giải viên nghiên cứu, vận dụng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

- Ủy ban MTTQ Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội và các thôn lồng ghép tuyên truyền pháp luật về hòa giải ở cơ sở trong các cuộc họp, buổi sinh hoạt định kỳ; phối hợp với Trung tâm Cung ứng dịch vụ công tăng cường tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở, góp phần nâng cao nhận thức của Nhân dân về vai trò, ý nghĩa của công tác hòa giải ở cơ sở.

3. Tình hình và kết quả hoạt động hòa giải ở cơ sở

3.1. Công tác củng cố, kiện toàn đội ngũ công chức thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về hòa giải ở cơ sở: UBND xã giao Văn phòng HĐND và UBND xã bố trí công chức có chuyên môn phù hợp, có kinh nghiệm trong công tác tư pháp, hộ tịch để tham mưu cho UBND xã quản lý nhà nước về công tác hòa giải ở cơ sở trên địa bàn[1].

3.2. Công tác củng cố, kiện toàn Tổ hòa giải, hòa giải viên: Theo Quyết định số 816/QĐ-UBND ngày 15/10/2026 của Chủ tịch UBND xã, hiện nay trên địa bàn xã có **125 hòa giải viên** của **14 Tổ hòa giải/14 thôn**[2]. Để nâng cao chất lượng đội ngũ hòa giải viên, UBND xã đã giao Văn phòng HĐND và UBND xã chủ trì xây dựng Kế hoạch tổ chức Hội nghị tập huấn, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, nghiệp vụ về hòa giải ở cơ sở cho hòa giải viên trên địa bàn xã trong tháng 10/2026[3]; đồng thời thường xuyên cung cấp tài liệu phục vụ công tác hòa giải ở cơ sở do cơ quan cấp trên biên soạn đến các Tổ hòa giải.

3.3. Kết quả hoạt động hòa giải ở cơ sở: Hoạt động hòa giải ở cơ sở trên địa bàn xã từng bước đi vào nền nếp, đúng quy định của pháp luật, góp phần giải quyết kịp thời các mâu thuẫn, tranh chấp nhỏ trong Nhân dân ngay từ cơ sở. Tính đến ngày 20/10/2026, UBND xã đã tổng hợp **08 vụ, việc** hòa giải ở cơ sở, trong đó:

- Hòa giải thành: **08 vụ, việc**, đạt tỷ lệ **100%**;
- Hòa giải không thành: **0 vụ, việc**.
- Cụ thể: Thôn Pêng Sal Pêng **02 vụ**; thôn Đăk Xanh **02 vụ**; thôn Đông Sông **04 vụ**.

3.4. Về kinh phí hỗ trợ hoạt động hòa giải: UBND xã đã thực hiện hỗ trợ thù lao cho hòa giải viên đối với các vụ, việc hòa giải đúng mức chi theo quy định, đạt tỷ lệ **100%**.

II. TỒN TẠI, HẠN CHẾ TRONG THỰC HIỆN LUẬT HÒA GIẢI Ở CƠ SỞ VÀ NGUYÊN NHÂN; BẤT CẬP TRONG CÁC QUY ĐỊNH CỦA LUẬT VÀ CÁC VĂN BẢN QUY PHẠM PHÁP LUẬT LIÊN QUAN

1. Ưu điểm

- Việc thực hiện Luật Hòa giải ở cơ sở tại địa phương đã tác động tích cực đến đời sống xã hội, tạo cơ sở pháp lý đầy đủ, vững chắc để hoạt động hòa giải ở cơ sở

---

[1] Quyết định số 828/QĐ-UBND ngày 27/10/2026 của Chủ tịch UBND xã Đăk Pék về việc phân công công chức phụ trách công tác hòa giải ở cơ sở trên địa bàn xã Đăk Pék.

[2] Quyết định số 816/QĐ-UBND ngày 15/10/2026 của Chủ tịch UBND xã Đăk Pék về việc cho thôi làm hòa giải viên; công nhận, kiện toàn Tổ hòa giải, hòa giải viên và quy định số lượng hòa giải viên trên địa bàn xã.

[3] Kế hoạch số 05/KH-VP ngày 22/10/2026 về tổ chức Hội nghị tập huấn, bồi dưỡng kiến thức pháp luật về hòa giải ở cơ sở cho đội ngũ hòa giải viên trên địa bàn xã Đăk Pék.

đi vào nền nếp. Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về hòa giải ở cơ sở tương đối đầy đủ, đồng bộ, là cơ sở pháp lý quan trọng để nâng cao hiệu quả công tác hòa giải ở cơ sở.

- Đội ngũ hòa giải viên được kiện toàn kịp thời; các vụ, việc hòa giải đều đạt kết quả thành công; chế độ thù lao cho hòa giải viên được thực hiện đúng quy định.

2. Tồn tại, hạn chế

- Công tác tham mưu quản lý nhà nước về hòa giải ở cơ sở có lúc chưa thường xuyên; công chức phụ trách chưa dành nhiều thời gian cho công tác hòa giải ở cơ sở do kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực; việc hướng dẫn, tập huấn nghiệp vụ cho hòa giải viên chưa được tổ chức thường xuyên.

- Năng lực, trình độ hiểu biết pháp luật và kỹ năng tổ chức hòa giải của đội ngũ hòa giải viên chưa đồng đều, còn hạn chế.

- Kinh phí dành cho công tác hòa giải ở cơ sở còn hạn hẹp.

3. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế

3.1. Nguyên nhân chủ quan: Công tác lãnh đạo, chỉ đạo có lúc, có nơi chưa thực sự chủ động, thường xuyên. Một số tổ chức thành viên của Mặt trận chưa phát huy đầy đủ vai trò trong công tác hòa giải ở cơ sở; việc tham gia, phối hợp thực hiện có lúc chưa thường xuyên, tích cực. Nhận thức của một số hòa giải viên và người dân về vị trí, vai trò, nhiệm vụ của công tác hòa giải còn hạn chế.

3.2. Nguyên nhân khách quan: Địa bàn xã rộng, dân cư phân tán; Hòa giải viên chủ yếu hoạt động kiêm nhiệm, mức thù lao còn thấp.

III. ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI, PHÁT HUY HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG HÒA GIẢI Ở CƠ SỞ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về hòa giải ở cơ sở bằng nhiều hình thức phù hợp với đặc điểm từng thôn; Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng hòa giải năm 2027 cho đội ngũ hòa giải viên; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, hướng dẫn hoạt động của các Tổ hòa giải.

2. Phát huy vai trò của Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức CT-XH trong công tác hòa giải; bảo đảm kinh phí, thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ thù lao cho hòa giải viên theo quy định.

Trên đây là báo cáo đánh giá tình hình triển khai thực hiện Luật Hòa giải ở cơ sở năm 2026 trên địa bàn xã Đăk Pék./.

Nơi nhận:
- Sở Tư pháp (b/c);
- Thường trực Đảng ủy xã (b/c);
- Thường trực HĐND xã (b/c);
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Lưu: VT, VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đỗ Đăng Dự